

ETICKÝ KODEX ÚSTAVU DĚJIN UMĚNÍ AV ČR, v. v. i.

Preambule

Etický kodex Ústavu dějin umění AV ČR, v. v. i. (dále jen ÚDU) shrnuje základní etické požadavky na jednání a chování všech zaměstnanců a zaměstnankyň ÚDU v rámci profesních aktivit i mimo ně.

Etický kodex ÚDU vychází z morálních zásad vyspělé demokratické společnosti a Etického kodexu výzkumných pracovníků AV ČR. Etický kodex ÚDU je aplikován na specifické prostředí vědeckovýzkumné instituce, zahrnuje jak vědeckovýzkumné pracovníky a pracovnice, tak odborné pracovníky a pracovnice i pracovníky a pracovnice hospodářské správy.

Přijetím Etického kodexu se ÚDU profiluje jako zaměstnavatel, který nabízí svým zaměstnancům a zaměstnankyním rovné příležitosti v pracovních podmínkách, kariérním růstu, hodnocení a odměňování při zachování rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem. Vytváří nediskriminační a přátelské pracovní prostředí podporující osobní a profesní růst zaměstnanců a zaměstnankyň.

ÚDU se zavazuje řešit zjištěné případy porušení zásad Etického kodexu, seznámit zúčastněné strany se závěry a opatřeními k nápravě a zachovávat důvěrnost získaných informací.

Zásady etického chování

Každý zaměstnanec a každá zaměstnankyně ÚDU se při své práci řídí základními mravními principy uvedenými v tomto Etickém kodexu:

- vyvarují se rasistického a diskriminačního jednání, šikany, sexuálně a genderově motivovaného obtěžování;
- dodržují principy nestrannosti a nezávislosti na ideologických a politických tlacích;
- respektují rovná práva na profesní a odborný rozvoj, práva k přístupu k informacím, respektují svobodu myšlení, vyjadřování a výměny názorů;

- projevují nestrannou kolegialitu, odmítají veškeré projevy diskriminace nebo nátlaku založené na funkčním postavení;
- nepřipouštějí, aby došlo ke střetu zájmů vyplývajících z jejich postavení a s tím spojenou činností na pracovišti ÚDU a jejich soukromými zájmy;
- věnují se práci s plným pracovním nasazením, přičemž suma jeho smluvních úvazků nepřesáhne 1,5násobek plného úvazku;
- rozšiřují a prohlubuje své znalosti a usilují o všestranný rozvoj svých odborných i dalších schopností a dovedností;
- nezneužívají svého postavení k osobnímu prospěchu, prospěchu třetích osob nebo k diskriminaci jakéhokoliv typu;
- pečují o majetek ÚDU, řádným používáním předchází újmám na majetku. Tento majetek nezneužívají k soukromým zájmům či svému prospěchu ani k prospěchu třetích osob;
- nepřijímají dary nebo jiné výhody, pokud by tím jednali neeticky;
- svým jednáním se nedopouštějí ničeho, co by mohlo poškodit dobré jméno ÚDU;
- neobhajují a nekryjí chování a jednání, které je v rozporu se zásadami tohoto kodexu;
- neváhají oznámit příslušným autoritám zjištěné prohřešky proti etickému chování;
- případy porušení Etického kodexu ÚDU mohou být v odůvodněných případech posouzeny jako porušení pracovních povinností (Zákoník práce);
- Etický kodex výzkumných pracovníků Akademie věd ČR je závazný pro všechny výzkumné pracovníky a pracovnice ÚDU.

Postup řešení případů porušování zásad Etického kodexu ÚDU

Porušení zásad etického chování v instituci se řeší přímo na pracovišti ÚDU:

- nahlášením pověřenému pracovníkovi nebo pověřené pracovnici;
- nahlášením vedoucímu pracovníkovi nebo vedoucí pracovnici;
- nahlášením řediteli nebo ředitelce ÚDU;
- anonymně – vložením do schránky Veřejného oznamovatele stížnosti (VOS) umístěné vedle vchodu do sekretariátu.

Řešení případů porušení etických zásad probíhá v součinnosti všech zúčastněných stran, přičemž se dbá na nejvyšší možnou ochranu soukromí dotčených osob a důvěrnost informací. Se stížností je možné se obrátit rovněž na Komisi pro etiku vědecké práce AV ČR, na Komisi pro rovné příležitosti AV ČR nebo na Národní kontaktní centrum – věda a gender Sociologického ústavu AV ČR.

Pokud je zjištěno, že zaměstnanec nebo zaměstnankyně porušili etické chování, musí být závěry šetření oznámeny všem zúčastněným a musí obsahovat opatření vedoucí k nápravě.

Případy porušení Etického kodexu ÚDU mohou být se zřetelem ke své povaze posouzeny jako porušení pracovních povinností vyplývajících z právních předpisů, vztahujících se k práci vykonávané zaměstnancem nebo zaměstnankyní, a může být chápáno jako nesplnění požadavků pro řádný výkon práce, s čímž může být spojeno i uplatnění pracovněprávních důsledků (Zákoník práce).

Etický kodex ÚDU byl projednán Radou pracoviště ve dnech 17. – 21. 4. 2023.

V Praze 24. 4. 2023

doc. PhDr. Tomáš Winter, Ph.D.

ředitel ÚDU AV ČR, v. v. i.